



SOLCO BRESCIA
Consorzio Coop. Sociali

Bilancio Sociale 2018

SOMMARIO

1 PREMESSA	1
1.1 Lettera agli stakeholder	1
1.2 Nota metodologica	2
2 IDENTITÀ.....	3
2.1 Chi siamo	3
2.2 Attività	4
2.3 Composizione della base sociale	5
2.4 Storia.....	6
2.5 Governo	7
2.5.1 Gli organi di governo	7
2.5.2 Dati sulla partecipazione alle Assemblee dei Soci e al Consiglio di Amministrazione	8
2.5.3 I Consorzi territoriali	8
2.5.4 Organizzazione.....	9
2.6 Territorio di riferimento per l'azione del Consorzio	10
3 RELAZIONE SOCIALE	11
3.1 I portatori di interesse	11
3.2 La base sociale	12
3.3 I fruitori.....	12
3.3.1 General Contractor e Sviluppo	12
3.3.2 Formazione	16
3.3.4 Il Servizio Civile Nazionale	18
3.3.5 Agenzia per il lavoro	18
3.3.6 Servizi di integrazione lavorativa.....	23
3.3.7 Servizio di assistenza tecnica.....	27
3.4 Le risorse umane	27
3.5 La rete del sistema cooperativo, del terzo settore, territoriale	29
3.6 La rete economica	29
4 RELAZIONE ECONOMICA.....	30
5 EVOLUZIONE	31
6 ALLEGATI	32
A – ALLEGATO 1 – Elenco dei consorzi aderenti.....	32
B – ALLEGATO 2 – Elenco delle cooperative sociali aderenti	32

1.1 Lettera agli stakeholder

Cari Soci, il 2018 è stato un anno di grande lavoro e di grandi cambiamenti.

Il rinnovo cariche con l'allargamento del Consiglio di Amministrazione a sette membri e quindi più risorse umane al servizio del consorzio e delle associate, l'uscita improvvisa del direttore Pironi per motivi di salute, l'aumento consistente del lavoro a partire dall'area General Contractor e sviluppo, il lavoro con i consorzi territoriali per la stesura del contratto di rete sono i fatti significativi che hanno accompagnato questo esercizio.

E' inoltre evidente che tali cambiamenti hanno portato a un lavoro specifico del CdA in particolare per la selezione del nuovo direttore generale. Dopo un insieme di colloqui e valutazioni, a dicembre è stato selezionato Antonio Benedetti, da anni dirigente del consorzio nazionale della cooperazione CGM, che ha preso servizio e possesso della carica a gennaio 2019.

Molto è stato il lavoro in tema di gare e di nuove progettualità; in particolare sono stati acquisiti sul finire dell'anno importanti contratti che faranno sentire i loro effetti benefici sull'esercizio 2019.

E' stato potenziato il lavoro dello staff integrato (tavolo) Meter ed è stata attivata un'importante azione di integrazione fra le cooperative che operano nel settore postale e in quello del verde e dell'ecologia.

Durante il 2018 è stato firmato un accordo sulle politiche attive del lavoro e della formazione fra Solco, Confcooperative Assocoop e Mestieri Lombardia, al fine di potenziare il lavoro di rete.

Sul finire dell'anno è stato steso il definitivo contratto di rete per le agenzie del lavoro, che è stato sottoscritto all'inizio del 2019.

Con questi strumenti, con la nomina del consigliere di Solco Rigamonti a Vice Presidente di Koinon, il sistema consortile bresciano ha imboccato la strada dell'integrazione e dello sviluppo sinergico, al fine di avere strumenti imprenditivi a favore delle cooperative associate.

Nuove adesioni di cooperative sociali, un clima di maggiore collaborazione, una voglia di lavorare insieme e una fiducia ritrovata sono i caratteri distintivi di questo 2018 di forte impegno e di lavoro.

Per tutto questo voglio ringraziare i colleghi del CdA, i dipendenti e i collaboratori tutti di Solco, che ogni giorno stanno sulla barca ad affrontare insieme il mare aperto dello sviluppo.

Il Presidente
Massimo Cavagnini

1.2 Nota metodologica

Anno di rendicontazione e fonte dei dati

Il bilancio sociale si riferisce alle attività svolte dal Consorzio Solco Brescia nel corso dell'anno 2018. I dati, di fonte interna, sono comparati quando possibile con quelli relativi a precedenti annualità.

Riferimenti metodologici e processo di elaborazione

La redazione del bilancio sociale, alla sua decima edizione, utilizza quale riferimento metodologico la *“Guida al bilancio sociale per consorzi di cooperative sociali. Indicazioni operative per la realizzazione¹”*.

La raccolta dei dati e la redazione dei testi è a cura di un gruppo di lavoro interno.

Diffusione

Il bilancio sociale, approvato nell'Assemblea dei soci, è consegnato alle cooperative e ai consorzi associati e pubblicato sul sito internet del Consorzio.

È inoltre utilizzato nelle occasioni in cui è necessario presentare Solco Brescia ad interlocutori esterni pubblici e privati.

¹ La *“Guida”* è stata realizzata nel 2011 grazie ad un progetto di ricerca, elaborazione e formazione promosso da Koinòn e Solco Brescia e finanziato da Foncoop. Il progetto ha visto la collaborazione dell'Università di Brescia, Facoltà d'Economia e del consorzio Tenda. La *“Guida”* si compone di tre documenti: Premessa teorica, Indicazioni operative e Fogli di lavoro.

2 IDENTITÀ

Denominazione	SOLCO Brescia Consorzio di Cooperative Sociali – Società Cooperativa Sociale
Sede Legale	Via Rose di Sotto, 53 – Brescia
Sedi operative secondarie	Unità Locale n. BS/13 Vicolo Conventino, 6/A – Ospitaletto – BS
	Unità Locale n. BS/16 Via Volto, 1 – Gardone V.T. – BS
	Unità Locale n. BS/17 Via Breda, 2 – Vobarno – BS
	Unità Locale n. BS/18 Piazza Don Bosco 1 - Darfo Boario Terme - BS
	Unità Locale n. MN/1 Via Imre Nagy, 28 – Mantova – MN
	Unità Locale n. MI/1 Via W. Tobagi, 28/8 – Peschiera Borromeo (MI)
Forma giuridica di riferimento	S.P.A.
Data di costituzione	19 maggio 1983
Adesione a centrali cooperative	Confcooperative unione di Brescia

2.1 Chi siamo

SOLCO Brescia è un Consorzio di cooperative sociali e non ha scopo di lucro.

Le cooperative sociali sono un tipo particolare di società cooperativa. Esse hanno ampliato il concetto di "mutualità" allargandolo dai soci (mutualità interna) alle persone non socie che vivono situazioni di disagio o di bisogno e per questa via all'intera collettività (mutualità esterna). Come recita la legge che le ha istituite (la L.381 del 1991) sono infatti caratterizzate dalla finalità di "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini". Le cooperative sociali gestiscono servizi socio-sanitari ed educativi (cooperative cosiddette di tipo A) oppure attività di vario genere finalizzate all'inserimento nel mercato del lavoro di persone svantaggiate (cooperative di tipo B).

La nostra vision

Crediamo nella possibilità di migliorare la società nella quale viviamo, di far crescere il nostro territorio e di offrire alle persone un'opportunità per esprimere le proprie potenzialità.

Operiamo guidati dai concetti che stanno alla base del nostro agire: solidarietà e cooperazione.

La nostra mission

Siamo un sistema strategico provinciale che si pone l'obiettivo di ideare, pianificare e realizzare politiche sociali a favore delle persone e del territorio.

Crediamo che la cooperazione sociale rappresenti un valido strumento per raggiungere i nostri obiettivi e per questo favoriamo attivamente la crescita e lo sviluppo di questo mondo.

Abbiamo deciso di focalizzare la nostra attività in tre ambiti specifici che riteniamo strategici per il raggiungimento dei nostri obiettivi:

- General Contractor e Sviluppo;
- Politiche Attive del Lavoro;
- Formazione.

In base a quanto stabilito dallo Statuto, il Consorzio assolve storicamente ad altre funzioni importanti per l'azione e lo sviluppo dell'economia sociale. Infatti, promuove, favorisce e può in vario modo sostenere il sorgere di nuove iniziative di cooperazione sociale, fungendo da incubatore d'impresa.

Esso coordina le cooperative associate – promuovendone la collaborazione in modo da rendere la loro attività più produttiva e incisiva nel tessuto sociale e da favorire processi di cittadinanza attiva e solidale delle comunità locali - e il rapporto con gli enti pubblici e, quando necessario, con il mondo imprenditoriale locale assicurando una visione d'insieme del territorio provinciale.

Per sostenere le proprie associate, il Consorzio può fornire, oltre ai servizi, beni e lavori a condizioni migliori di quelle che le cooperative potrebbero ottenere singolarmente.

Come attore dell'economia sociale, può attuare, sia direttamente sia tramite le cooperative socie, iniziative d'informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli enti pubblici sui problemi dell'emarginazione e promuovere studi e ricerche per il miglioramento e la valorizzazione dei servizi offerti dalle cooperative sociali.

Infine, può promuovere, anche in collaborazione con organizzazioni nazionali ed internazionali, iniziative di cooperazione e solidarietà internazionale finalizzate a diffondere una cultura della mondialità, a salvaguardare i diritti umani e realizzare esperienze di sviluppo eque sotto il profilo sociale e sostenibili sotto il profilo ecologico e a favorire sul territorio la pari dignità e l'inserimento sociale di persone immigrate.

2.2 Attività

General Contractor e Sviluppo

Il General Contractor nasce nel 1986 ed è sempre più strumento strategico per lo sviluppo delle cooperative socie del consorzio; da fine 2016 ha cambiato denominazione, divenendo appunto settore "General Contractor e Sviluppo".

Il settore è veicolo per la partecipazione a gare ad evidenza pubblica e coinvolge le cooperative associate, in particolare quelle di tipo "B", promuovendo incontri a tema e focus specifici per favorire lo sviluppo e la rete.

Politiche Attive del Lavoro

Solco Brescia, attraverso la propria Agenzia per il Lavoro, accreditata presso Regione Lombardia (iscrizione all'Albo autorizzati n. 0017 - Sez. II "attività di ricerca e selezione del personale" - Id Operatore 2081/2007, accreditamento nr 0073/2008), eroga servizi tipici di politiche attive per il lavoro (orientamento, reclutamento, matching, selezione, outplacement, ecc.) con una declinazione orientata agli aspetti più sociali del funzionamento del mercato del lavoro: in questa prospettiva promuove le proprie iniziative sia nell'ambito di processi di inclusione di lavoratori anche portatori di specifiche debolezze, sia a favore dello sviluppo sostenibile delle aziende e cooperative del territorio.

La mission è incentrata sulla promozione del lavoro, nelle sue diverse forme, come elemento d'identità dell'individuo, di inclusione sociale e di mutualità tra impresa e persona per lo sviluppo responsabile del territorio e della comunità.

Le principali aree di intervento nell'ambito dei servizi al lavoro di Solco sono:

- **Integrazione lavorativa di persone svantaggiate:** servizi realizzati prevalentemente in convenzione con amministrazioni pubbliche, rivolti a persone in condizione di svantaggio e disagio (migranti in condizioni di marginalità sociale, persone ristrette nella libertà o ex-detenuite, ex tossicodipendenti, giovani drop-out,...), segnalate da enti locali, a favore dei quali si realizzano interventi di transizione al lavoro e di integrazione sociale mediante un ampio spettro di strumenti di intervento: gestione di servizi di orientamento, formazione in situazione, attivazione e tutoraggio di tirocini, inserimento

lavorativo in cooperative di tipo B, mediazione e collocamento presso aziende nel mercato del lavoro ordinario.

- **Collocamento mirato di persone con disabilità:** servizi specialistici di placement anche connessi all’ottemperanza delle imprese agli obblighi della L.68/99. In questo ambito si svolgono attività di job analysis, reperimento e selezione di idonei candidati al contesto organizzativo e produttivo aziendale, progetti di supporto alla fase di inserimento o alla formazione del lavoratore, tutoraggio alla persona e in azienda, raccordo con il sistema dei servizi socio-sanitari locali.
- **Ricollocazione e progetti integrati di politiche attive del lavoro:** progetti realizzati prevalentemente in accreditamento, rivolti al potenziamento dell’occupabilità e reinserimento nel mercato del lavoro di lavoratori disoccupati, a rischio di perdita del posto di lavoro, percettori di ammortizzatori sociali o in condizioni di precarietà. L’intervento avviene mediante piani di azione individualizzati e programmi di supporto al reimpiego, azioni di supporto nella ricerca attiva del lavoro, consulenza nella riqualificazione del lavoratore, e di potenziamento delle capacità di networking e interazione della persona con la domanda di lavoro locale.
- **Incontro domanda/offerta, placement e consulenza alle imprese:** le agenzie territoriali di Solco offrono alle persone possibilità di entrare in contatto con le vacancies professionali rilevate dagli operatori territoriali della mediazione. In favore delle imprese Solco effettua servizi di reclutamento, ricerca e selezione e supporto nella gestione delle risorse umane, anche fornendo consulenza in termini di tutoraggio personalizzato e nell’utilizzo degli incentivi e facilitazioni per le fasi di inserimento e adattabilità del lavoratore.

Formazione

Il Consorzio, in quanto ente accreditato dalla Regione Lombardia per l’erogazione di servizi formativi e orientativi (iscrizione all’Albo autorizzati Sez. B - Id Operatore 21912/2008, accreditamento n° 0326/2008) offre percorsi di formazione continua, permanente, abilitante e di specializzazione.

I corsi sono destinati a persone alla ricerca di una occupazione o che più semplicemente vogliono migliorare le proprie competenze e professionalità. Il settore formazione utilizza come fonte di finanziamento, ove disponibile e possibile, il sistema dotale promosso da Regione Lombardia e dalla Provincia di Brescia. Promuove altrimenti corsi a pagamento in risposta a specifiche esigenze formative delle cooperative socie. In linea con il proprio oggetto sociale vengono infatti strutturati percorsi finalizzati alla crescita delle imprese sociali e del sistema consortile attraverso la pianificazione e progettazione di corsi rivolti agli amministratori, ai dipendenti e ai soci lavoratori e non delle cooperative associate e di corsi di qualifica e riqualifica volti a fornire le professionalità richieste dal mercato del lavoro.

2.3 Composizione della base sociale

Solco Brescia è un’organizzazione di secondo livello, ovvero composta da altre organizzazioni (persone giuridiche), i soci sono infatti cooperative sociali e consorzi.

La base sociale, come mostra la tabella, ha continuato a crescere negli ultimi 2 anni, in particolare per quanto attiene le cooperative di tipo “B”.

	COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE		
	2016	2017	2018
SOCI ORDINARI	50	54	57
di cui Cooperative di tipo A	23	24	24
di cui Cooperative di tipo B	22	25	28
di cui Consorzi di Cooperative Sociali	1	1	1
di cui Consorzi Territoriali	4	4	4

Nel 2018 vi sono state 4 nuove adesioni, tutte di cooperative di inserimento lavorativo e una fusione della cooperativa Aesse con Dispari. Non si è registrato alcun recesso.

Cooperativa	Data ammissione	Capitale sottoscritto
Verso L'altro	28/03/2018	1.500,00
Solidarietà Manerbiese	28/03/2018	1.500,00
Agricoop - Alto Garda verde	13/07/2018	1.500,00
Solidarietà Provagliese	07/11/2018	1.500,00

I settori d'intervento delle cooperative socie sono sintetizzati nelle tabelle che seguono.

SETTORI D'INTERVENTO - COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A	
Animazione di comunità	Housing sociale
Asili nido	Mediazione, integrazione e promozione umana
Consultori familiari	Minori
Cultura	Politiche giovanili
Dipendenze	Prima infanzia
Disabilità	Salute mentale
Disagio adulto	Sanità
Educazione	Anziani
Formazione e orientamento	Servizi bibliotecari

SETTORI D'INTERVENTO - COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B	
Agricoltura	Lavanderie industriali
Ambiente	Manutenzioni
Assemblaggio	Mense e ristorazione
Autoriparazioni	Meter
Ecologia	Panificazione
Edilizia	Pulizie civili e industriali
Energie rinnovabili	Recapiti
Facility management	Servizi al lavoro
Garden	Servizi cimiteriali
Informatica	Verde

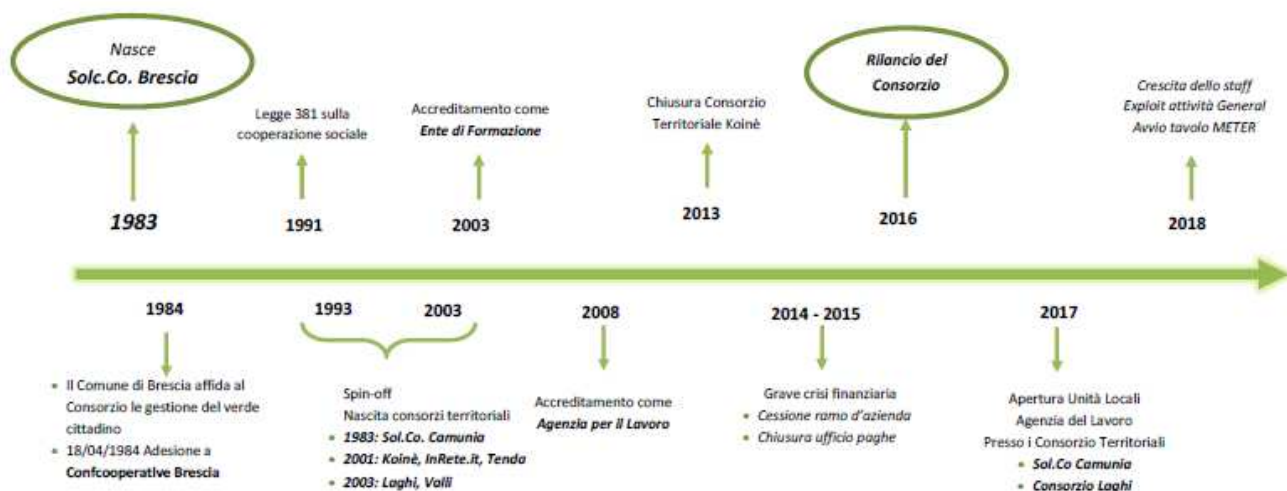
2.4 Storia

Il Consorzio nasce nel 1983, primo Consorzio di cooperative sociali in Italia.

“Come l’aratro traccia nel terreno un SOLCO portando in superficie la terra buona e permettendo al seme di germogliare, così SOLCO intende portare in superficie le idee dal territorio e aiutarle a crescere”.

È questa l’idea che spinge il cooperatore Luigi Villa a proporre il nome Solco, intuizione che piace ai fondatori perché racchiude gli acronimi di due valori che li accomunano: *Solidarietà* e *Cooperazione*.

La storia del Consorzio si sviluppa in seguito secondo le tappe illustrate sotto.



2.5 Governo

2.5.1 Gli organi di governo

Il Consorzio è governato dall'Assemblea dei soci, composta dalle cooperative e consorzi aderenti, ed è gestito da un Consiglio d'Amministrazione.

Il Consiglio d'Amministrazione può essere composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 13, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti del Consiglio è indicata dai soci ordinari ed è scelta tra i legali rappresentanti, gli amministratori e i soci di questi ultimi.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre mandati consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente. Può individuare inoltre uno o più amministratori delegati determinando i poteri a loro attribuiti e l'eventuale compenso. Il Consiglio d'Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge.

Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni, nel rispetto dei limiti posti dal Codice Civile, dei poteri in materia d'ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, a uno o più dei suoi componenti, oppure a un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinando contenuto, limiti e modalità di esercizio della delega.

Il Consiglio di Amministrazione 2018 è composto da 7 amministratori, nelle persone di:

Nome e cognome	Carica	Data Prima nomina	In carica dal - al
Cavagnini Massimo	Presidente	2016	11/02/2016 – 31/12/2020
Del Furia Sonia	Vice Presidente	2016	11/02/2016 – 31/12/2020
Rigamonti Luca Elia	Consigliere	2016	11/02/2016 – 31/12/2020
Fenaroli Carlo	Consigliere	2018	01/06/2018 - 31/12/2020
Longhi Giovanni	Consigliere	2015	18/03/2015 – 31/12/2020
Gasperetti Michele	Consigliere	2018	01/06/2018 - 31/12/2020
Moraschi Luigi	Consigliere	2018	01/06/2018 - 31/12/2020

Presidente, vicepresidente e i consiglieri Rigamonti Luca Elia e Fenaroli Carlo sono titolari di una delega, rispettivamente Sviluppo e General Contractor; personale, amministrazione e finanza; formazione; politiche attive del lavoro e compongono il gruppo politico strategico.

La struttura di governo prevede anche un organo di controllo, il Collegio Sindacale, che espleta anche la funzione di controllo contabile. La composizione è riportata in tabella.

Nome e cognome	Carica	Data Prima nomina	In carica dal - al
Valcamonico Pierleonardo	Presidente	12/05/2016	12/05/2016 – 31/12/2018
La Rosa Sergio	Sindaco effettivo	12/05/2016	12/05/2016 – 31/12/2018
Perrotti Gian Paolo	Sindaco effettivo	12/05/2016	12/05/2016 – 31/12/2018
Rossi Paola	Sindaco supplente	12/05/2016	12/05/2016 – 31/12/2018
Lussignoli Michele	Sindaco supplente	12/05/2016	12/05/2016 – 31/12/2018

I Sindaci percepiscono un'indennità; nel 2018 il costo complessivo annuale per il funzionamento del Collegio è stato di 12.480,00 Euro.

2.5.2 Dati sulla partecipazione alle Assemblee dei Soci e al Consiglio di Amministrazione

Nelle tabelle sono riportati i dati relativi all'attività degli organi di governo del Consorzio nel 2018 e nei due anni precedenti.

ATTIVITÀ DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI			
	2016	2017	2018
Numero assemblee	5	2	2
% partecipazione totale	60,35%	52,49%	51,00%

ATTIVITÀ DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE			
	2016	2017	2018
Numero	17	6	10
% partecipazione media	91,34%	96,06%	88,50 %

2.5.3 I Consorzi territoriali

I dati salienti dei consorzi territoriali sono schematizzati in tabella.

Consorzio	Anno di costituzione	Territorio	N° soci ordinari	Di cui a SOLCO Brescia
Sol.Co. Camunia	1993	Valle Camonica	16	1
Inrete.it	2001	Ovest Bresciano	27	18
Laghi	2003	Valle Sabbia e Garda Bresciano	10	7
Valli	2003	Valle Trompia	13	11

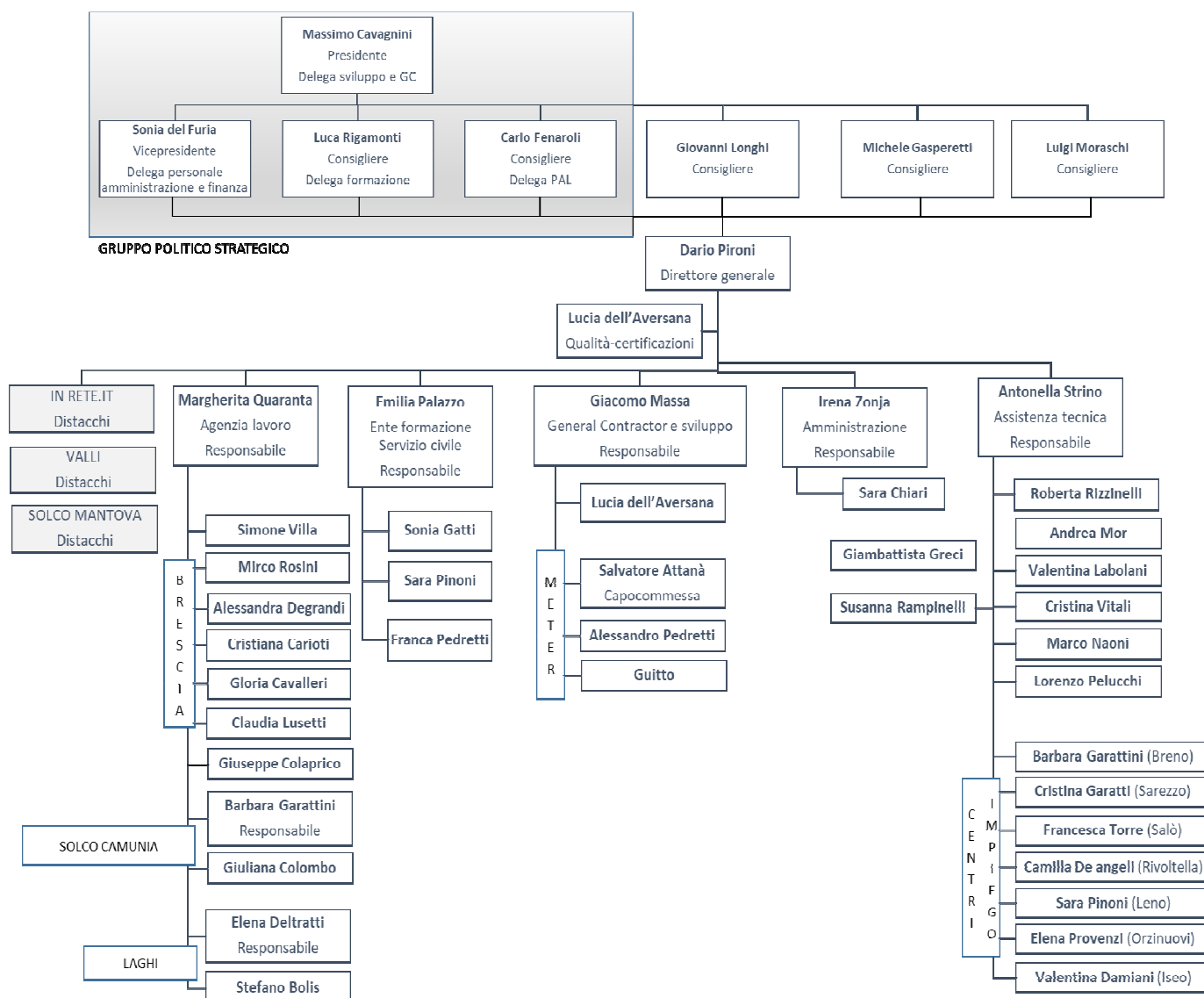
2.5.4 Organizzazione

Nel mese di settembre 2018 è venuta meno la figura del Direttore, per gravi motivi di salute, periodo a decorrere dal quale la carica è rimasta vacante. Fino a quando la funzione è rimasta coperta, sono state svolte le seguenti mansioni:

- coordinare e ottimizzare tutte le attività operative e progettuali del consorzio per renderle più efficaci e funzionali agli obiettivi aziendali;
- di concerto con il Consiglio d'amministrazione, curare i rapporti con gli enti in relazione al contratto di servizio in essere;
- assicurare il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- curare l'organizzazione delle risorse umane in armonia con le attribuzioni delegate dal Consiglio di Amministrazione, con autonomia decisionale di carattere tecnico.

Tale situazione ha determinato un rallentamento delle azioni di riorganizzazione complessive del consorzio e ha richiesto uno sforzo aggiuntivo al gruppo politico strategico che si è così fatto carico anche della gestione ordinaria, coerentemente con le proprie deleghe, avviando un percorso di selezione del nuovo direttore.

Organigramma Solco Brescia



Sistema di gestione della qualità

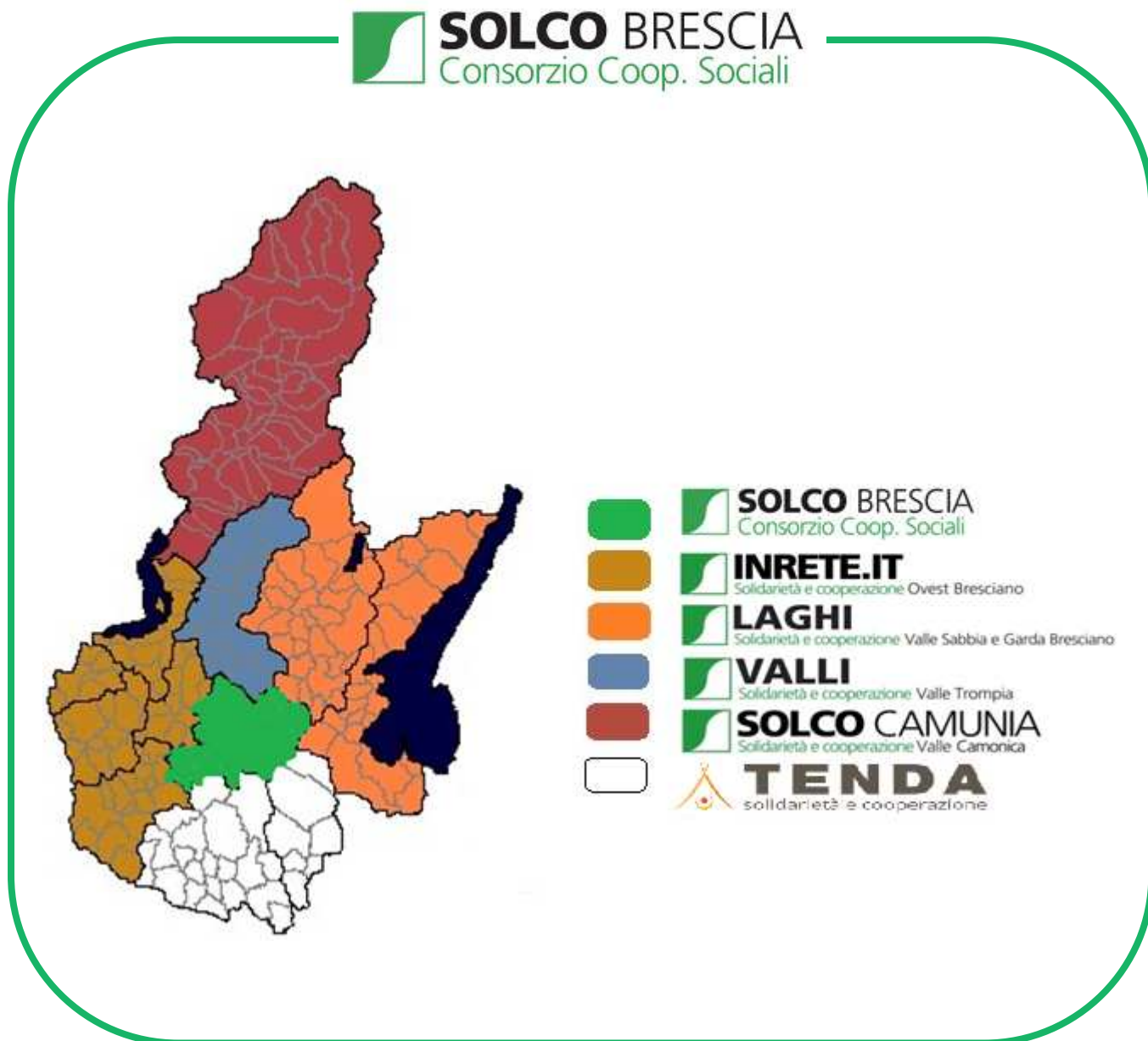
Nel 2018 il consorzio Solco Brescia ha superato positivamente le verifiche di sorveglianza e la concorrente transizione in conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2015.

Medesimo esito hanno avuto le verifiche di sorveglianza per il mantenimento della certificazione del proprio Sistema di Gestione in conformità alla norma BS OHSAS 18001:2007 (Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute sul luogo di lavoro) e alla norma UNI EN ISO 14001:2015 (Sistema di Gestione Ambientale).

2.6 Territorio di riferimento per l'azione del Consorzio

Il territorio di riferimento è quello della città di Brescia e della sua provincia.

Per assicurare una maggiore vicinanza al territorio e ai soggetti pubblici e privati che vi operano, Solco Brescia ha promosso nel tempo la nascita dei consorzi territoriali - ovvero con ambito d'intervento e radicamento in porzioni definite della Provincia.



La cartina individua il territorio di riferimento di Solco Brescia e quello dei consorzi territoriali.

Il consorzio provinciale si muove sulle partite sovra territoriali, gestisce in via esclusiva, come partner tecnico, le partite del General Contractor con il Gruppo A2A e tutte le sue controllate e partecipate, promuove e coordina progetti di sviluppo ultraregionali.

3 RELAZIONE SOCIALE

La relazione sociale è il cuore del bilancio sociale, ovvero la sezione in cui, tramite informazioni qualitative e quantitative, si rappresentano i risultati raggiunti dall'impresa nel perseguimento della sua missione.

Essa si apre con la mappatura dei portatori di interesse (o interlocutori) che costituiscono il punto di partenza e la ragione ultima del bilancio sociale.

3.1 I portatori di interesse

Il bilancio sociale si rivolge agli stakeholder, riconoscendo nei loro confronti una responsabilità per le risorse umane ed economiche che il consorzio utilizza, per le scelte effettuate e i risultati ottenuti.

Lo schema rappresenta i portatori d'interesse con cui il consorzio intreccia relazioni, dialoga, coopera e si confronta nella realizzazione delle proprie attività.

In quanto organizzazione di secondo livello, Solco Brescia ha portatori di interesse diretti, che si distinguono in:

- interni, coinvolti nei processi organizzativi e produttivi;
- esterni, non coinvolti nei processi organizzativi, ma in grado di influenzarli.

Tra gli interni vi sono le cooperative e i consorzi soci e gli organi di governo, ma anche i dipendenti e i tirocinanti che concorrono alla realizzazione delle strategie, dei servizi e dei progetti consortili.



All'esterno, ma molto vicini in quanto appartenenti alla rete cooperativa, vi sono altre cooperative e consorzi non soci e l'associazione di rappresentanza Confcooperative. Di grande rilevanza il rapporto con i clienti e

committenti, pubblici privati o cooperative associate, che acquistando i servizi del Consorzio gli permettono di esistere e di perseguire la sua missione.

Numerosi sono gli interlocutori tra gli enti formativi, in ragione della storica attività come ente formativo. Più recente il rapporto con le fondazioni *grant making* e d'impresa.

Solco Brescia ha anche portatori d'interesse indiretti ovvero quelli su cui il Consorzio ha un'influenza, e dai quali potrebbe essere influenzato per il tramite degli associati, che si collocano nella comunità del territorio in cui opera.

Il dialogo e le relazioni con i portatori d'interesse sono curati principalmente dagli amministratori, nell'ambito dei progetti e delle reti di cui Solco Brescia è promotore o partner e vedono come prioritario il rapporto con le associate e con i potenziali committenti.

3.2 La base sociale

Le 57 cooperative socie al 31.12.2018 sono dislocate in prevalenza nel territorio di Brescia e provincia.

CAPITALE SOCIALE PER TIPOLOGIA DI SOCIO		
Tipologia	N° Cooperative	Capitale Sociale sottoscritto
Cooperativa di tipo A	24	€ 36.000
Cooperative di tipo B	28	€ 48.000
Consorzi territoriali	4	€ 6.000
Altri Consorzi	1	€ 1.500
Totale	57	€ 91.500

La partecipazione delle cooperative associate ai costi della funzione consortile avviene mediante il versamento di una quota associativa annuale fissa di 300 euro.

3.3 I fruitori

Come illustrato in precedenza, il consorzio ha mantenuto in essere, oltre all'attività dei due enti accreditati: l'Agenzia per il lavoro e l'ente formativo, il servizio di General Contracting e Sviluppo, l'assistenza tecnica e il servizio civile.

3.3.1 General Contractor e Sviluppo

Il Consorzio Solco Brescia si avvale, dal 1986, dello strumento *General Contractor* per consentire la crescita del sistema di cooperative aderenti al Consorzio.

Infatti, grazie ad esso, è possibile gestire commesse che la singola cooperativa non sarebbe in grado di affrontare per dimensione, complessità e territorialità.

Il settore è un qualificato ufficio gare, che supporta amministrativamente le associate nelle procedure di gara a evidenza pubblica ed eroga consulenze legali.

Il General Contractor è altresì strumento per azioni commerciali pro associate ed è luogo deputato alla costante ricerca d'innovazione, luogo d'incontro ove le cooperative pianificano e determinano scelte imprenditoriali strategiche per lo sviluppo.

Per questo, dalla fine del 2016, il settore General Contractor è divenuto "General Contractor e Sviluppo" con il fine di ampliare il campo d'azione del settore e offrire alle cooperative associate crescenti opportunità di

crescita e finanziamento. Il settore, promuovendo incontri a tema e focus specifici, costituisce sempre più uno strumento strategico per lo sviluppo della cooperazione bresciana.

Le tabelle seguenti evidenziano il volume di attività, le cooperative, le stazioni appaltanti e i servizi erogati nel corso del 2018, che si è caratterizzato per un importante incremento qualitativo e quantitativo:

FRUITORI SERVIZIO GENERAL CONTRACOTR			
2017		2018	
N° coop in GC	Fatturato complessivo	N° coop in GC	Fatturato complessivo
20	€ 7.089.663,37	30	€ 12.189.452,00

ENTE	SERVIZIO	COOPERATIVA ESECUTRICE
Acque Bresciane	Lettura contatori Area Est	Secoop Cerro Torre Andropolis Sentieri e verbena solidali
A2A Energia	Recapito fatture	Secoop Nuvola Lavoro Andropolis Sentieri e verbena solidali
A2A Servizi alla Distribuzione	Apparecchi misurazione Valle Sabbia	Sentieri e Verbena solidali
Unareti	Lecture contatori Brescia	Secoop Cerro Torre Andropolis Sentieri e verbena solidali
Unareti	Lecture contatori Milano	Secoop Cerro Torre Andropolis Sentieri e verbena solidali
Unareti	Sostituzione massiva contatori acqua	Secoop Cerro Torre Andropolis Sentieri e verbena solidali
LD Reti	Fotolettura contatori Gas	Secoop Cerro Torre Andropolis Sentieri e verbena solidali
LD Reti	Sostituzione contatori Gas	Secoop Cerro Torre Andropolis Sentieri e verbena solidali
LD Reti	Lavori di adeguamento punti di riconsegna gas	Secoop Cerro Torre Andropolis Sentieri e verbena solidali
A2A Ciclo idrico	Aggiornamento anagrafiche	Secoop Cerro Torre Andropolis Sentieri e verbena solidali
Aprica Spa	Lavanolo	Ecopolis
Aprica Spa	Manutenzione verde termo utilizzatore	Fraternità verde

ENTE	SERVIZIO	COOPERATIVA ESECUTRICE
Aprica Spa	Pulizia griglie	Eco vos
Aprica Spa	Raccolta carta e cartone Sulzano, Sale Marasino,	Eco vos
Aprica Spa	Raccolta differenziata Azzano Mella	Eco vos
Aprica Spa	Igiene urbana Rodengo Saiano	Cerro Torre
Aprica Spa	Igiene urbana Paratico	Eco vos
Aprica Spa	Igiene Valle Sabbia	Sentieri e Verbena Solidali
Aprica Spa	Tutoraggio p/p	Publicoop
Aprica Spa	Ritiro rifiuti ingombranti a richiesta	Cauto
Aprica Spa	Rifiuti esercizi commerciali	Cauto
Aprica Spa	Rifiuti mercati rionali	Cauto
Aprica Spa	Pulizia portici Brescia	Dispari
Aprica Spa	Servizio disinfestazione zanzare	Ecovos
Aprica Spa	Raccolta carta e cartone	Cauto
Aprica Spa	Scarichi abusivi, raccolta foglie, lavaggio strade	Ecovos Fraternità Verde Publicoop L'Aliante Pinocchio Group
Aprica Spa	Diserbo e pulizia marciapiede	Cauto Publicoop L'Aliante Il Nucleo Fraternità Verde Pinocchio Group
Aprica Spa	Raccolta domiciliare p/p Sarezzo	La Fontana
Aprica Spa	Installazione cartelli divieto di sosta	Secoop
Aprica Spa	Piano Neve	Publicoop Fraternità Verde Il Nucleo Pinocchio Group Secoop
Aprica Spa	Raccolta rifiuti Valle Trompia	Cauto La Fontana
Aprica Spa	Raccolta p/p Caino	Cerro Torre
Aprica Spa	Verifica e controllo fuori cassonetto	Cauto
Nexive	Recapito posta	Secoop Nuvola Lavoro Andropolis Sentieri e verbena solidali
Autostrade Centro Padane Spa	Manutenzione verde	Publicoop
Amsa Spa	Servizio raccolta residui vegetali Monza Brianza	Eco vos
Amsa Spa	Servizio raccolta carta a domicilio Milano	Eco vos
Amsa Spa	Servizio raccolta cialde caffè esauste	Eco vos
Amsa Spa	Facchinaggio	Eco vos
Comune di Gussago	Raccolta rifiuti	Cauto Cerro Torre Ecovos
Cobo	Pulizie	Coopera
Cobo	Movimentazione rifiuti interni	Secoop

ENTE	SERVIZIO	COOPERATIVA ESECUTRICE
Cobo	Portierato	Secoop
Comune di Gussago	Servizi di igiene ambientale	Cauto Eco Vos Cerro Torre
La.bico 2	Servizi igiene ambientale	Cerro Torre Ecovos Il Nucleo
Editoriale Bresciana	Recapito Giornale di Brescia	Andropolis Ambiente Secoop
Comune Ospitaletto	Manutenzione del verde	L'Aliante
Provincia di Brescia	IAT	Tempo Libero
Provincia di Brescia	Assistenza tecnica usi e derivazioni acque	RJ45
Provincia di Brescia	Sfalci istituti scolastici Lotto 1 Città	Cauto Publicoop Servizi
Comune di Chiari	SPAL	InRete.it
Linea Gestioni – Gruppo LGH	Servizi ecologico ambientali	Eco Vos Cerro Torre ASP Verso L'Altro Nuvola Lavoro Secoop
A2A Ambiente	Facchinaggio	Cauto
Lumenergia Spa	Recapiti fatture	Andropolis Ambiente Secoop
Comune di Brescia	Manutenzione del verde Lotto sud-ovest	L'Aliante Fraternità Verde Il Nucleo Pinocchio Group Publicoop Servizi Agri-Coop Alto Garda Verde
SAE Valle Sabbia	Servizi ecologico ambientali	Cauto Cerro Torre L'Albero La Fontana Progetto Bessimo Sentieri e Verbena Solidali
Università degli studi di Brescia	Manutenzione del verde	L'Aliante
Fonderie di Torbole	Sverniciatura	Secoop

Tra le commesse sopraelencate, solamente il servizio SAD del Comune di Gavardo e il servizio IAT della Provincia di Brescia riguardano cooperative di tipo A.

Convenzioni art. 14 L.276/2003

Le convenzioni attive nel 2018 per favorire l'inserimento di personale disabile e svantaggiato hanno riguardato **14 inserimenti** totali, così distribuiti:

- Multiaffidamento Aprica Servizi ecologico ambientali: 6 lavoratori
- A2A Ciclo idrico Servizio Gestione aggiornamento anagrafiche: 1 lavoratore
- Commessa Recapiti A2A Energia: 2 lavoratori
- Fonderia di Torbole Servizio di sverniciatura: 1 lavoratore
- Cobo Group Servizio di Pulizia e movimentazione rifiuti interna: 4 lavoratori

3.3.2 Formazione

Le attività che hanno caratterizzato il settore formazione durante il 2018 hanno interessato la realizzazione di percorsi di formazione professionalizzante autofinanziata e gratuita, grazie all'utilizzo di dispositivi economici di natura pubblica, rivolti a persone disoccupate e non.

Sono stati inoltre attivati percorsi nell'ambito della formazione obbligatoria sulla sicurezza sul lavoro a partire dalle esigenze formative emerse dal confronto con le cooperative socie e con l'Agenzia del Lavoro e le sue diverse sedi territoriali.

Nel dettaglio, possono essere individuate le seguenti macro aree:

1. formazione gratuita per adulti disoccupati, in quanto beneficiari di Dote Unica Lavoro e Piano Provinciale Disabili;
2. formazione autofinanziata;
3. formazione gratuita per dipendenti di cooperative realizzata attraverso lo strumento del bando regionale di Formazione Continua;
4. formazione sicurezza sul lavoro in base al D.lgs. 81/2001;
5. formazione erogata nell'ambito di progetti finanziati da enti privati rivolta a persone disoccupate e non.

La formazione gratuita per disoccupati

Nel corso del 2018, sono stati attivati **20 corsi** di formazione professionalizzante gratuita per adulti disoccupati, a cui hanno partecipato circa **312 beneficiari** di Dote Unica Lavoro o Piano provinciale disabili. I corsi hanno avuto una durata di circa **2.000 ore** e hanno visto una partecipazione pari al 90% con un alto indice di gradimento rispetto all'organizzazione e ai docenti coinvolti. Le tematiche proposte sono state ulteriormente arricchite rispetto agli anni precedenti:

- Corso addetto sala bar
- Corso operatore call center tributi informatico
- Corso tecniche e metodi di sanificazione - ed. IV
- Corso addetto alla pittura e stuccatura
- Corso per letturista di contatori
- Corso per operatore del verde
- Corso tecniche e metodi di sanificazione per ambienti industriali
- Corso addetto alla logistica e conduzione muletto - ed. V
- Corso tecniche e metodi di sanificazione - ed. VI
- Corso per letturista di contatori
- Corso per operatori e operatrici di agenzie del lavoro
- Corso Assistente ad Personam
- Corso addetto alle vendite
- Corso operatore termo-idraulica
- Corso addetto alla logistica e conduzione muletto - ed. VI
- Corso conducente carrello elevatore
- Corso addetto alla pittura e stuccatura
- Corso addetto alla logistica e conduzione muletto – ed. VII
- Corso di informatica base
- Corso introduzione magazzino e conduttore carrello elevatore – ed. VIII

Per le docenze, ad una compagine di docenti esterni già strutturata, ne sono stati affiancati altri provenienti dalle cooperative socie, avviando percorsi di collaborazione sempre più stabili e affidabili rispetto a competenze e disponibilità.

Si è ulteriormente intensificata la collaborazione con le sedi territoriali delle Agenzie del lavoro sia rispetto all'inserimento di persone dotate nell'ambito dei corsi proposti a livello provinciale sia nell'organizzazione di corsi nei propri territori di pertinenza.

E' proseguita la collaborazione con la direzione della Casa Circondariale "Nerio Fischione" di Brescia, che ha visto la chiusura e anche la realizzazione di percorsi di formazione rivolti a circa 50 detenuti, con un buon livello di partecipazione e gradimento da parte degli stessi. Nello specifico, sono stati organizzati i seguenti corsi:

- Addetto bibliotecario
- Idraulica,
- Addetto alla sanificazione
- Addetto sala e bar
- Pittura.

La formazione autofinanziata

Nel mese di maggio e di luglio 2018 si sono chiuse le due edizioni del corso di Ausiliare Socio Sanitario (ASA) avviate nel 2017, che hanno coinvolto complessivamente 31 persone. Un'edizione, in particolare, ha visto la stretta collaborazione con la cooperativa La Vela e la direzione della RSA di Nave, sede del corso. Nell'edizione svoltasi presso Solco, la classe ha usufruito di una possibilità di pagamento scontato in quanto "persone disoccupate/inoccupate". Con loro, il consorzio si è impegnato ad avviare un percorso di inserimento lavorativo a seguito del conseguimento della qualifica di Ausiliario Socio Assistenziale in risposta ad un'offerta di lavoro sempre più crescente, presso le cooperative di tipo A della rete.

La collaborazione con K-Pax, la cooperativa Tempo Libero e l'Associazione ADL ha permesso l'organizzazione e la realizzazione di 2 corsi per l'ottenimento del: "Patentino del Muletto", coinvolgendo 30 richiedenti asilo.

Nel mese di dicembre in collaborazione con l'Istituto Istruzione Superiore "G. Perlasca" di Idro è stato avviato un corso di Operatore Socio Sanitario (OSS) con 21 partecipanti di cui 8 ex studenti dell'istituto stesso. Nella realizzazione delle docenze, al team dell'ente formativo si sono affiancati alcuni docenti dell'Istituto.

La formazione continua

Nel 2018 sono stati realizzati **11 progetti** aziendali, finanziati l'anno precedente nell'ambito del *Bando regionale di Formazione Continua – fase V*, per complessive **350 ore** d'aula, che hanno coinvolto **altrettante cooperative** socie di Solco Brescia e **111 dipendenti**.

La formazione sulla sicurezza sul lavoro

Nel corso del 2018, sono stati realizzati **23 corsi** di sicurezza sul lavoro obbligatori, per un totale di **178 ore**, rivolti a **575 destinatari**, tra personale dipendente e tirocinanti delle cooperative socie e non.

Cooperativa Bessimo	Formazione aggiornamento antincendio rischio medio Aggiornamento Primo Soccorso
Consorzio In Rete	Formazione sicurezza generale
Cooperativa Tempo Libero	Formazione sicurezza generale
Cooperativa Bessimo	Formazione aggiornamento Primo Soccorso Aggiornamento antincendio rischio medio
Consorzio Valli	Formazione sicurezza generale
Cooperativa Franciacorta	Formazione aggiornamento sulla sicurezza
Cooperativa Franciacorta	Formazione sicurezza specifica rischio medio+ aggiornamento sulla sicurezza
Cooperativa In Rete	Formazione sicurezza generale
Sede Milano	Formazione generale + specifica rischio alto
Sede Milano	Formazione generale + specifica rischio alto
Consorzio In Rete	Formazione generale
Consorzio Valli	Formazione generale
Consorzio In Rete	Formazione generale
Sede Milano	Formazione generale + specifica rischio alto
Corso Tempo Libero	Formazione generale
Corso Tempo Libero	Formazione generale
Consorzio In Rete	Formazione generale
Consorzio Valli	Formazione generale
Sede Milano	Formazione generale + specifica rischio alto
Consorzio In Rete	Formazione generale
Cooperativa Franciacorta	Formazione generale + specifica rischio medio

Progetti vari

Nell'ambito del progetto "Officina Liberty" (finanziato dalla Fondazione Cariplo) del Comune di Gardone Val Trompia, è stata realizzata, nel 2018, una seconda edizione del corso di "Business Plan" della durata di 15 ore, che ha coinvolto 6 partecipanti.

3.3.4 Il Servizio Civile Nazionale

Nel 2018 è continuato lo sviluppo del settore, all'interno della convenzione tra Solco Brescia, Confcooperative Brescia, Tenda e Solco Camunia, volta a garantire un coordinamento delle attività e implementare la divulgazione sul territorio bresciano del servizio, per reperire un maggiore e più qualificato numero di candidature rispetto ai progetti da avviare.

Nello specifico, a ottobre si sono conclusi 3 progetti del **Bando Ordinario di progettazione 2016** che hanno visto il coinvolgimento di **14 volontari**:

Progetto "Un Mondo di opportunità":

- 2 volontari in servizio presso il Consorzio Solco Brescia, di cui 1 assunto nell'organico del consorzio
- 1 volontario presso il Consorzio InRete.it
- 1 volontario presso il Consorzio Valli

Progetto "Cosa c'è ne La Nuvola 2?":

- 5 volontari presso diverse sedi della cooperativa La Nuvola

Progetto "Nel Solco della valle dei segni":

- 5 volontari collocati in 3 cooperative di tipo A del consorzio Solco Camunia.

A maggio, hanno avviato il proprio servizio altri **4 volontari** nell'ambito del progetto "Poco ma buono! Educazione al cibo sano e non sprecato a Brescia e in Franciacorta" presentato nell'ambito del **Bando speciale di progettazione 2016 sull'Agricoltura sociale**, che coinvolge le Cooperative Cauto e Clarabella.

Per tutti i volontari è stato organizzato un percorso di formazione generale del servizio civile nazionale di 42 ore che ha visto il coinvolgimento di docenti accreditati ed esperti delle tematiche indicate nelle Linee guida dell'Accreditamento al SCN. Inoltre, per ciascun volontario, è stato realizzato il percorso di Formazione Specifica di 72 ore relativo alle attività previste dai singoli progetti, conclusosi con un'attestazione delle competenze acquisite.

Rispetto al **Bando ordinario di progettazione 2017** sono stati approvati e finanziati 7 progetti che hanno visto il coinvolgimento di 19 tra consorzi e cooperative, sia di tipo A sia di tipo B, per una richiesta complessiva di 38 postazioni per altrettanti volontari di Servizio Civile Nazionale. A settembre si sono svolte le selezioni dei candidati: sono stati colloquiati 43 giovani e avviati **31 percorsi**.

Di seguito il dettaglio dei progetti del **Bando ordinario di progettazione 2017** che hanno preso il via nel mese di 2019:

Titolo Progetto	Cooperative coinvolte	N° volontari richiesti	N° volontari avviati
Rotte Convergenti	Futura	3	3
	La Scotta	2	2
Segnali di intesa	Cauto	3	3
	Cerro Torre	1	1
	Secoop	2	2
	Andropolis	2	2
	Ecopolis	1	1
	L'Aliante	2	0
Energia in Circolo	Consorzio Solco Brescia	2	2
	Consorzio Valli	1	1
	Consorzio in rete.it	1	1
Orizzonti di Libertà	LaRete	2	2
	Ai Ruc e Dintorni	2	0
	Exodus comunità ergoterapica	1	1
Un anno di voi	Genesi	4	3
Cresciamo insieme - percorsi per una comunità educativa	La Vela	2	1
	Il Mosaico	2	2
Cosa c'è ne La Nuvola 3?	La Nuvola	5	4
	Totale	38	31

Da giugno a dicembre 2018 si è svolta inoltre la progettazione relativa al **Bando ordinario di progettazione 2018** nella quale sono state coinvolte 18 cooperative sia di tipo A sia di tipo B, socie e non del Consorzio Solco Brescia, per un totale di 6 progetti presentati e **39 volontari** richiesti.

Parallelamente è stata avviata la pratica di **accreditamento** per il passaggio da Servizio Civile Nazionale al nuovo **Servizio Civile Universale**:

- 24 Cooperative sono state confermate e accreditate al nuovo sistema
- 7 Cooperative si sono accreditate per la prima volta all'interno della Sede Locale di Ente Accreditato Solco Brescia

3.3.5 Agenzia per il lavoro

L'Agenzia per il Lavoro opera sul territorio provinciale attraverso 5 unità locali: una cittadina ubicata presso la sede del Consorzio e 4 sul territorio provinciale, presso i Consorzi territoriali: a Gardone Val Trompia (Consorzio Valli), a Ospitaletto (Consorzio Inrete.it), a Vobarno (Consorzio Laghi) e a Darfo Boario Terme (Consorzio Camunia).

Ciascuna unità agisce nell'ambito di un'autonomia necessaria a rispondere in maniera appropriata ai bisogni e ai tratti caratteristici dei diversi contesti territoriali all'interno di cui operano. Solco Brescia agisce un coordinamento centrale per garantire un livello di uniformità operativa e una condivisione strategica.

All'interno di ciascuna unità operativa è presente un Responsabile, che opera a stretto contatto con la governance dei consorzi ospitanti, partecipa ai coordinamenti tra unità e coordina il lavoro dell'equipe dei propri operatori.

Nel mese di marzo 2018 si è concluso l'iter che ha portato all'accreditamento della sede operativa presso il Consorzio Solco Camunia (Valle Camonica).

Solco Brescia ha proseguito nella collaborazione con l'Agenzia per il lavoro "Brescia 2" (accreditata con Regione Lombardia attraverso il Consorzio Mestieri Lombardia, con sede operativa presso la Cooperativa Tempo Libero in via Spalto San Marco 37 bis a Brescia), firmando con la stessa un protocollo d'intesa per la gestione di corsi di formazione professionalizzanti, finanziati da Regione Lombardia attraverso l'accreditamento come ente formativo di Solco Brescia.

In tutti i territori, l'orientamento prevalente è quello di presa in carico di utenza segnalata dai Servizi Sociali Comunali e da Servizi Specialistici, con un approccio basato su un lavoro di rete con i servizi stessi che garantisce maggior efficacia agli interventi concordati per la risoluzione delle criticità rilevate.

E' aumentato, in particolare nell'unità operativa di Brescia, l'accesso diretto all'agenzia di persone in situazione di disabilità e svantaggio, che cercano lavoro in autonomia, senza passare direttamente dai servizi Sociali o Specialistici. Tale situazione è prevalentemente originata dalla chiusura definitiva del Servizio di Inserimento Lavorativo del Comune di Brescia.

Nel corso del 2018, complessivamente, si sono rivolte alle quattro Unità organizzative dell'Agenzia per il lavoro oltre **1.800 persone**.

Dispositivi dotati

Tali strumenti, normati e finanziati da Regione Lombardia e dalla Provincia di Brescia, consentono l'accesso a risorse utili a garantire la possibilità di offrire ai cittadini servizi gratuiti di formazione, orientamento, accompagnamento e supporto nella ricerca e nell'inserimento lavorativo.

I dispositivi utilizzati nel 2018 sono stati:

Dote Unica Lavoro - DUL (Regione Lombardia): è uno strumento di politica attiva volto a supportare i lavoratori, attraverso l'accesso a servizi al lavoro e alla formazione, nell'inserimento o reinserimento, qualificazione e riqualificazione professionale.

La misura è rivolta a persone disoccupate per le quali Regione Lombardia mette a disposizione risorse economiche diverse in relazione alla distanza dal mercato del lavoro, che si manifesta in una maggiore difficoltà relativamente al percorso di inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro.

Nel corso del 2018 Dote Unica Lavoro è stata interessata da momenti di apertura e chiusura del dispositivo, influenzati a fasi alterne dalla presenza o dall'esaurimento del budget per la prenotazione dei servizi al lavoro e alla formazione. Questo ha inciso sulla presa in carico degli utenti, in particolar modo per le persone che necessitavano di riqualificazione attraverso la formazione.

Complessivamente nel 2018 le unità operative accreditate di SOLCO hanno prenotato un totale di **324 DUL** realizzando percorsi d'orientamento al lavoro, di formazione professionalizzante, di tirocinio lavorativo, di inserimento lavorativo. Delle persone prese in carico tramite questo dispositivo **83** sono state **assunte**.

Piano Provinciale Disabili (Provincia di Brescia): nel corso dell'anno sono andati ad esaurimento i fondi messi a disposizione dalla Provincia in attuazione del Piano Provinciale Disabili - **Annualità 2016** attraverso il finanziamento del fondo regionale per l'occupazione dei disabili (L.R. 13/2003). Solo nel mese di dicembre 2018 ha preso il via Dote Lavoro – Persone con Disabilità **Annualità 2017**.

Nello specifico i dispositivi a cui Solco ha aderito prevedevano interventi finalizzati a sostenere l'inserimento lavorativo di disabili inoccupati e disoccupati, a garantire al lavoratore disabile la permanenza nel mondo del lavoro attraverso interventi volti al superamento di momenti di difficoltà e interventi atti a favorire il mantenimento del posto di lavoro di lavoratori con disabilità psichica occupati in cooperative sociali.

Complessivamente le UO dell'Agenzia hanno preso in carico e prenotato doti a favore di **129 disabili**, delle quali:

- 77 finalizzate *all'inserimento lavorativo*, che si sono tradotte in altrettante assunzioni della durata minima di almeno 6 mesi;
- 38 finalizzate al *mantenimento* del posto di lavoro di disabili occupati presso aziende con sede in provincia di Brescia;
- 14 a favore di lavoratori con *disabilità psichica*, occupati presso cooperative sociali con sede in provincia di Brescia.

Complessivamente il numero di Doti prenotate a favore di persone con disabilità è risultato inferiore rispetto all'anno 2017; questo perché i due Consorzi con accreditamento autonomo (Consorzio Inrete.it e Consorzio Valli) hanno prenotato doti utilizzando il proprio accreditamento per i servizi al lavoro.

Altri strumenti di politica attiva

Tirocini extracurricolari di inserimento/reinserimento lavorativo: costituiscono una metodologia formativa ovvero una misura di politica attiva finalizzata all'orientamento, all'occupabilità e all'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro.

Nel corso del 2018 i **tirocini** attivati sono stati **384**.

Selezioni: nel corso dell'anno è stato implementato, presso l'Unità Locale di Brescia, il Servizio di ricerca e selezione, con l'obiettivo da un lato di dare una sempre più rapida risposta alle richieste di Cooperative (socie e non) e di aziende, dall'altro di poter prendere in carico persone disoccupate pur in assenza di un sistema dotale continuativo, garantendo opportunità collocative a persone disoccupate.

Collaborazioni

In un'ottica di un sempre maggior radicamento territoriale, l'Agenzia Lavoro di Solco ha dedicato grande attenzione alle risorse sociali presenti sul territorio nell'intento di aumentare l'efficacia e l'impatto degli interventi di inserimento lavorativo, attraverso una capillare attività di networking. In particolare il consorzio ha sottoscritto protocolli d'intesa, accordi di collaborazione e partenariati con diversi enti accreditati fra i quali: Provincia di Brescia Settore Lavoro; Consorzio Tenda Solidarietà e cooperazione; Mestieri Lombardia; Scuola Bottega Artigiani; Consorzio Solco Mantova e diversi altri.

Solco Brescia ha mantenuto un costante contatto con tutte le sedi territorialmente competenti dei seguenti servizi:

- Servizi Sociali comunali;
- Centri Psico-Sociali (CPS);
- Servizi per le dipendenze SERT;
- Nucleo Operativo Alcolologia (NOA);
- Servizi Multidisciplinari (SMI), che si occupano di persone con problemi di dipendenza;
- Servizio sociale del Ministero di Grazia e Giustizia, che si occupa dei detenuti alle pene alternative di tutta la provincia (U.E.P.E. di Brescia);
- Istituti Carcerari della città, sia Canton Mombello che Verziano per quanto riguarda l'occupazione di persone in art. 21.

L'approccio di rete è per Solco una modalità di lavoro imprescindibile, soprattutto se messo in relazione ai fattori di crescente complessità e multi-problematicità che caratterizzano gli interventi nell'ambito dell'inserimento lavorativo. È questa la visione che anima il lavoro di tessitura di relazioni territoriali intrapreso negli anni e che ha condotto nel tempo a consolidare stretti rapporti con gli interlocutori sociali del territorio.

L'Agenzia per il Lavoro del Consorzio Solco Brescia collabora inoltre, in specifici **progetti**, con cooperative, associazioni e fondazioni, rivolti a specifiche fasce di "persone in situazione di fragilità":

- "Energie in circolo": Ente capofila Associazione Casa Bethel, il cui obiettivo è dare risposte concrete per contrastare le fragilità e ridurre la vulnerabilità sociale. L'Agenzia Solco Brescia ha partecipato mettendo a disposizione "buoni consulenza lavoro", con attività di orientamento, ricerca attiva e collocamento in tirocinio.
- "Minori: seminare una nuova accoglienza", bando Never Alone: Ente Capofila Fondazione Museke, che promuove l'accoglienza e l'integrazione dei minori Stranieri non accompagnati. L'agenzia per il lavoro attiva per i minori (in carico ai servizi sociali del comune di Brescia) tirocini risocializzanti, con l'obiettivo di far sperimentare ai ragazzi un'attività lavorativa, per prepararli all'ingresso nel mondo del lavoro. Inoltre li accompagna con incontri di orientamento.
- "Vale la pena, dalla reclusione all'inclusione": Ente capofila Cooperativa di Bessimo; progetto pensato per lo sviluppo di interventi di accompagnamento all'inclusione socio lavorativa delle persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria. L'Agenzia Solco Brescia ha gestito colloqui di conoscenza e orientamento con detenuti della Casa Circondariale "Nerio Fischione" a Brescia, con l'obiettivo di accompagnare persone in uscita ad un collocamento in tirocinio.
- "Un ponte sul blu": Ente Capofila Aler, azienda lombarda per l'edilizia residenziale di Brescia, Cremona e Mantova. Il progetto intende adottare un modello di coinvolgimento, responsabilizzazione, empowerment degli inquilini Aler, che metta al centro la persona e il suo nucleo agendo sulla resilienza dei componenti, sviluppando connessioni di rete con il contesto per prevenire disgregazione e disagio sociale. L'agenzia prende in carico persone segnalate da due cooperative aderenti al progetto, che si occupano dei laboratori sociali ed eroga servizi al lavoro e formazione, con l'obiettivo di riqualificare e, dove possibile, collocare le persone.

Con il 2018 è terminata la sperimentazione, avviata nel 2017, con lo strumento contrattuale della somministrazione lavoro, con la conseguente cessazione della partnership con la società Cooperjob spa – Gruppo CGM. Ciò ha comportato anche il mancato rinnovo, a termine dell'anno, del contratto con la figura commerciale incaricata di sviluppare questo filone.

3.3.6 Servizio Integrazione Lavorativa

Nel 2018 è proseguita la gestione del Servizio d'Integrazione Lavorativa per gli Ambiti 2, 4, 5, 6, 8, 9 e 10 per conto di ACB Servizi e vi è stata la sottoscrizione di un nuovo contratto (proroga per altri 2 anni) fino al 30 giugno 2020. Il servizio è gestito da Solco Brescia in ATI con il Consorzio Tenda.

Rispetto alle modalità operative di gestione, una parte di attività viene riconosciuta forfettariamente per lo svolgimento di alcune azioni trasversali non direttamente rivolte al singolo utente e/o di altre propedeutiche alla presa in carico dell'utenza quali:

- Valutazione iniziale
- Definizione, stesura e sottoscrizione del patto
- Rapporti con i servizi sociali
- Colloqui e osservazioni propedeutici alla presa in carico
- Tenuta e aggiornamento delle cartelle utenti
- Rendicontazione delle attività
- Riunioni d'equipe
- Scouting aziendale
- Raccordo tra equipe territoriali

Il servizio prevede inoltre l'attivazione di singoli voucher a favore delle persone segnalate per tirocini, inserimenti lavorativi, monitoraggi e tirocini risocializzanti (Esercitazioni all'Autonomia - EA). Per ciascuna tipologia di voucher è previsto un "budget" che varia a seconda della fascia di occupabilità, che viene definita in base a indicatori oggettivi: stato occupazionale, grado e tipologia di disabilità, età, titolo di studio, compatibilità tra le risorse personali residue e le opportunità sul mercato del lavoro, abilità linguistiche e padronanza lingua italiana, esperienze lavorative, capacità relazionali, motivazione e disponibilità, mobilità sul territorio e genere. A ciascun indicatore vengono attribuiti punteggi in sede di valutazione dell'utente da parte dell'operatore del SIL. La somma dei punteggi definisce l'appartenenza a una delle seguenti **fasce**, che a loro volta determinano la durata che potrà avere il progetto:

- **nessuna accusabilità**: in tal caso l'utente non sarà preso in carico dal servizio ma verrà indirizzato a laboratori protetti o gli verrà suggerito un eventuale tirocinio risocializzante (Esercitazioni all'Autonomia);
- **bassa accusabilità**: il progetto avrà una durata minima di 24 mesi;
- **media occupabilità**: il progetto avrà durata tra i 12 e i 18 mesi;
- **buona accusabilità**: il progetto avrà durata tra i 6 e i 12 mesi.

Al 31.12.2018 le persone in carico al servizio risultavano essere complessivamente **610**.

Ricordiamo che il SIL operativamente è organizzato in **3 Unità di Offerta** e **4 equipe territoriali**:

- UO Gardone V.T., per l'Ambito 4 Valle Trompia, in affidamento al Consorzio Valli;
- UO Montichiari, per gli Ambiti 9 Bassa Bresciana Centrale e 10 Bassa Bresciana Orientale, in affidamento al Consorzio Tenda;
- UO Ospitaletto, per gli Ambiti 2 Brescia Ovest, Ambito 5 Sebino, Ambito 6 Monte Orfano, Ambito 8 Bassa Bresciana Occidentale, in affidamento al Consorzio Inrete.it.

Le equipe territoriali coinvolgono complessivamente **17 operatori** della mediazione con pluriennale esperienza nei servizi di integrazione lavorativa e nell'ambito delle politiche attive del lavoro. Si tratta prevalentemente di psicologi ed educatori professionali.

Attività svolte

Premesso che a favore di uno stesso utente possono essere attivati più voucher, complessivamente nel 2018 sono stati attivati **448 voucher**.

Occupabilità					
Tipologia di voucher	nessuna	bassa	media	buona	totale
Tirocinio	0	96	29	1	126
Inserimento	0	81	48	2	131
Monitoraggio	0	17	21	0	38
Monitoraggio continuativo	0	19	13	2	34
Tirocinio risocializzante	119	0	0	0	119
TOTALE	119	213	111	5	448
%	26,56%	47,54%	24,78%	1,12%	100%

I voucher tirocinio e inserimento ricomprendono una serie di attività che vanno dalla ricerca dell'azienda, al colloquio di presentazione, alle verifiche con il servizio inviante, fino ad arrivare all'affiancamento in situazione.

Rispetto alla tipologia di voucher attivati preme segnalare come rivesta sempre più importanza lo strumento del tirocinio, in passato utilizzato soprattutto per l'utenza afferente alla disabilità intellettiva o allo svantaggio, ma oggi strumento utilizzato molto dalle aziende per una prima fase di conoscenza della persona.

Il voucher monitoraggio serve a garantire un servizio di tutoraggio post-assunzione, che risulta essere fondamentale per garantire la tenuta lavorativa da parte del soggetto svantaggiato. L'espulsione dal lavoro, dopo un periodo di inserimento, rappresenta infatti un elemento di forte criticità sia per la persona che perdendo il lavoro torna nuovamente in carico al servizio che l'ha seguito, sia per il sistema dei servizi che vede vanificati gli sforzi fatti in precedenza per raggiungere l'obiettivo dell'inserimento lavorativo. Il monitoraggio è uno strumento di verifica privilegiato, per comprendere le cause di eventuali fallimenti o per sperimentare esperienze di successo, replicabili anche in altri contesti.

Rispetto al voucher monitoraggio, in particolare per le situazioni più critiche (persone con disabilità di tipo psichico/cognitivo o comunque persone particolarmente fragili), lo strumento che viene attivato è il monitoraggio continuativo che consente di predisporre un percorso di supporto che non prevede particolari limitazioni di durata.

Il tirocinio risocializzante, non previsto inizialmente, è rivolto a persone che, per condizioni personali, risultano non occupabili. Il servizio ha di fatto sostituito quelle che precedentemente erano denominate Esercitazioni all'Autonomia ed è stato introdotto a seguito del bisogno raccolto dagli Ambiti attraverso la messa a punto di uno specifico voucher. Sebbene questo tipo di voucher venga attivato in tutti i territori, si rileva una significativa differenza nel suo utilizzo.

Nel primo biennio (luglio 2016 – giugno 2018) di gestione del Servizio SIL secondo il modello "a voucher" è emersa l'esigenza pressante da parte dei comuni rispetto alla presa in carico da parte del SIL anche di persone con svantaggio non certificato. Lo strumento individuato da ACB Servizi rispetto a questo target è il "tirocinio sostegno al reddito", strumento che è stato attivato a partire dal mese di settembre 2018. Questo voucher non risponde a un obiettivo collocativo, ma esclusivamente all'opportunità di dare alle persone un sussidio economico a fronte dell'attivazione di un tirocinio di inclusione sociale. Nel periodo settembre – dicembre 2018 ne sono stati attivati complessivamente 24.

Come si evince dai dati della tabella precedente, quasi la metà degli interventi sono stati attivati a favore di persone con bassa occupabilità, mentre è molto bassa la quota a favore di utenti che ne hanno una buona. Questo dimostra che il servizio si occupa di una parte di popolazione con compromissioni importanti e che ha

pochi strumenti per collocarsi autonomamente. Si tenga anche conto che, laddove non si riesca a raggiungere il collocamento, queste persone vengono spesso reindirizzate a contesti sociali di inclusione, utili comunque al benessere personale. Tale situazione genera l'esigenza di una significativa azione di collegamento con i servizi sociali inianti, nonché con tutte le componenti che possono incidere sulla qualità e sulla tenuta degli interventi messi in atto.

Di seguito si riportano i dati relativi ai voucher attivati nel corso del 2018 sui singoli Ambiti.

AMBITO 2

Occupabilità					
Tipologia	nessuna	bassa	media	buona	totale
Tirocinio	0	24	12	1	37
Inserimento	0	12	13	1	26
Monitoraggio	0	2	1	0	3
Monitoraggio continuativo	0	3	1	1	5
Tirocinio risocializzante (EA)	10	0	0	0	10
TOTALE	10	41	27	3	81
%	12,35%	50,62%	33,33%	3,70%	100,00%

AMBITO 4

Occupabilità					
Tipologia	nessuna	bassa	media	buona	totale
Tirocinio	0	17	4	0	21
Inserimento	0	18	7	0	25
Monitoraggio	0	2	2	0	4
Monitoraggio continuativo	0	4	4	0	8
Tirocinio risocializzante (EA)	6	0	0	0	6
TOTALE	6	41	17	0	64
%	7,41%	50,62%	20,99%	0,00%	100,00%

AMBITO 5

Occupabilità					
Tipologia	nessuna	bassa	media	buona	totale
Tirocinio	0	9	4	0	13
Inserimento	0	4	5	0	9
Monitoraggio	0	1	2	0	3
Monitoraggio continuativo	0	0	2	0	2
Tirocinio risocializzante (EA)	26	0	0	0	26
TOTALE	26	14	13	0	53
%	32,10%	17,28%	16,05%	0,00%	100,00%

AMBITO 6

Occupabilità					
Tipologia	nessuna	bassa	media	buona	totale
Tirocinio	0	8	5	0	13
Inserimento	0	9	6	1	16
Monitoraggio	0	8	1	0	9
Monitoraggio continuativo	0	2	2	1	5
Tirocinio risocializzante (EA)	12	0	0	0	12
TOTALE	12	27	14	2	55
%	14,81%	33,33%	17,28%	2,47%	100,00%

AMBITO 8

Occupabilità					
Tipologia	nessuna	bassa	media	buona	totale
Tirocinio	0	4	0	0	4
Inserimento	0	4	7	0	11
Monitoraggio	0	1	4	0	5
Monitoraggio continuativo	0	2	0	0	2
Tirocinio risocializzante (EA)	17	0	0	0	17
TOTALE	17	11	11	0	39
%	20,99%	13,58%	13,58%	0,00%	100,00%

AMBITO 9

Occupabilità					
Tipologia	nessuna	bassa	media	buona	totale
Tirocinio	0	16	2	0	18
Inserimento	0	13	7	0	20
Monitoraggio	0	2	6	0	8
Monitoraggio continuativo	0	4	1	0	5
Tirocinio risocializzante (EA)	39	0	0	0	39
TOTALE	39	35	16	0	90
%	48,15%	43,21%	19,75%	0,00%	100,00%

AMBITO 10

Occupabilità					
Tipologia	nessuna	bassa	media	buona	totale
Tirocinio	0	18	2	0	20
Inserimento	0	21	3	0	24
Monitoraggio	0	1	5	0	6
Monitoraggio continuativo	0	4	3	0	7
Tirocinio risocializzante (EA)	9	0	0	0	9
TOTALE	9	44	13	0	66
%	11,11%	54,32%	16,05%	0,00%	100,00%

3.3.7 Servizi di Assistenza Tecnica

Il servizio si rivolge all'ente Provincia di Brescia, a cui offre un supporto per la realizzazione e gestione di:

- Interventi di sostegno all'occupazione, soprattutto delle fasce deboli;
- Erogazione di incentivi/contributi alle imprese;
- Gestione di bandi relativi alla formazione in apprendistato;
- Supporto tecnico anche per la realizzazione di attività/progetti specifici

Nello specifico le attività che vengono erogate sono: consulenza nella predisposizione di bandi e relativa manualistica, istruttorie amministrative rispetto alle domande di finanziamento, assistenza agli enti accreditati e alle imprese, predisposizione e gestione delle FAQ, delle rendicontazioni intermedie e finali della spesa, realizzazione di monitoraggi quantitativi e qualitativi, predisposizione di materiale informativo/news e assistenza informatica.

I servizi gestiti nel 2018 sono stati i seguenti:

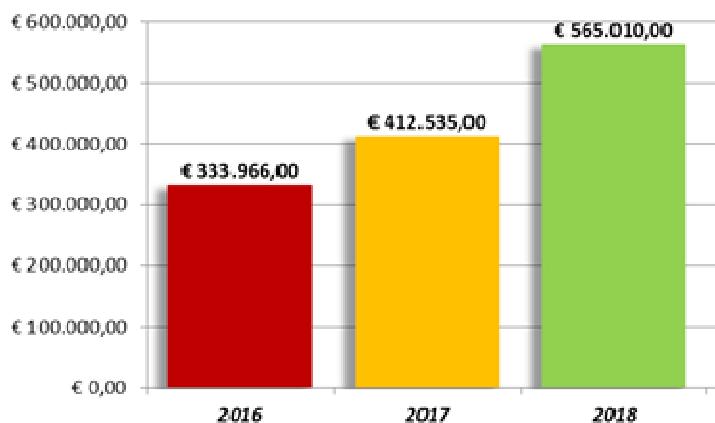
- **Assistenza tecnica alla realizzazione degli interventi a sostegno delle persone disabili nell'ambito del Piano Provinciale Disabili – annualità 2016:** il servizio è stato gestito fino al mese di luglio del 2018 attraverso l'affidamento tramite procedura di gara della durata di 12 mesi (commessa acquisita nel 2017).
- **Supporto alla gestione e monitoraggio delle procedure relative alla formazione in apprendistato:** Solco Brescia ha ottenuto la gestione di questo servizio tramite "affidamento diretto" a partire dal mese di febbraio 2017. La durata dell'affidamento era pari a complessivi 15 mesi e pertanto si è conclusa nei primi cinque mesi del 2018.
- **Assistenza tecnica alla realizzazione delle attività dell'Ufficio della Consigliera di parità:** il servizio è stato di fatto gestito per tutto il 2018 in quanto nel mese di febbraio si è portato a termine l'affidamento acquisito nel 2017. Il servizio è però stato nuovamente affidato a Solco per altri 6 mesi (fino al 18.09.2018) e successivamente affidato per ulteriori 8 mesi, anche se con una riduzione delle attività richieste.
- **Supporto avviamento iscritti art. 18 L. 68/99:** questo servizio ha rappresentato una nuova commessa, in quanto non era mai stato gestito in precedenza. Acquisito a febbraio del 2018, è stato affidato al consorzio per 12 mesi.
- **Assistenza tecnica alla realizzazione degli interventi a sostegno delle persone disabili nell'ambito del Piano Provinciale Disabili – annualità 2017:** nuovo affidamento partito a ottobre 2018, acquisito tramite procedura di gara, per una durata complessiva di 12 mesi. A differenza dei precedenti affidamenti relativi all'assistenza tecnica per il Piano Provinciale Disabili, è stata richiesta l'assistenza tecnica anche presso 8 centri per l'impiego della Provincia. Ciò ha comportato l'assunzione di 8 nuove risorse part time.

3.4 Le risorse umane

Nel corso del 2018 il Consorzio ha avuto in forza 35 dipendenti (erano 24 nel 2017), oltre a 3 collaboratori.

I due grafici che seguono mostrano il costo del personale dipendente comparato sul triennio 2016 - 2018 e il turn over del 2018.

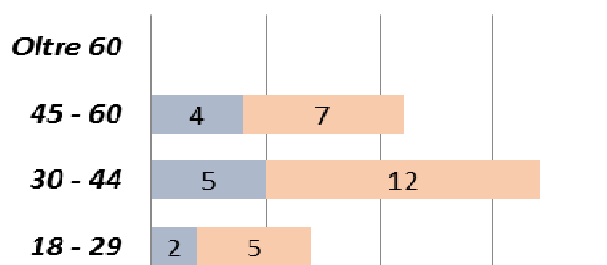
Costo del Personale



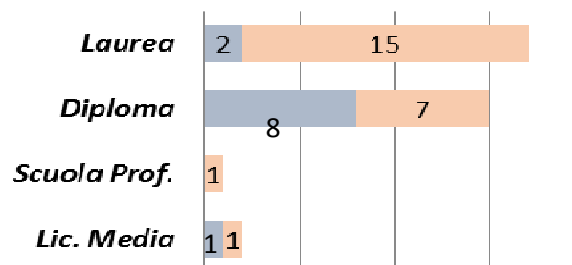
	TURN OVER
	2018
Dipendenti al 31.12.2018	35
Assunzioni	18
Uscite nell'anno	0
Per dimissioni	3
Licenziamento	0
Per cessazione tempo determinato	4
Per interruzione periodo di prova	0

Nei grafici che seguono sono riportati alcuni dati salienti sulle risorse umane del Consorzio.

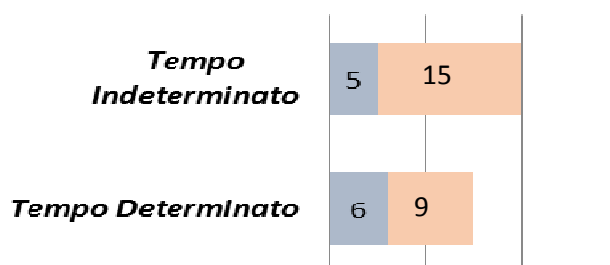
Età del personale



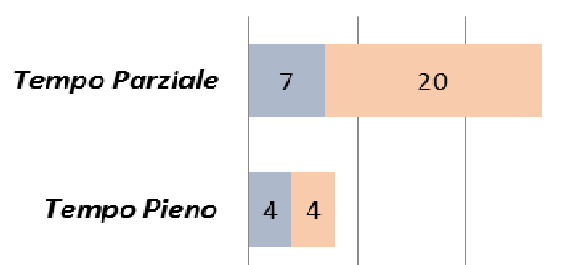
Titolo di studio



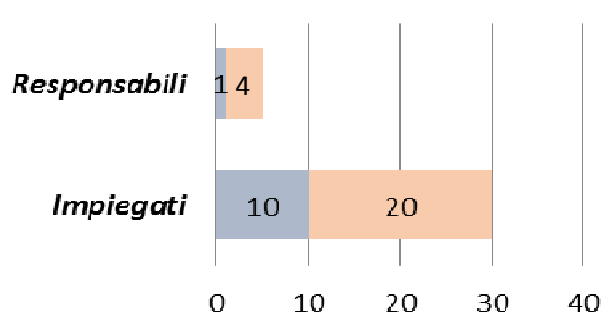
Rapporto di lavoro



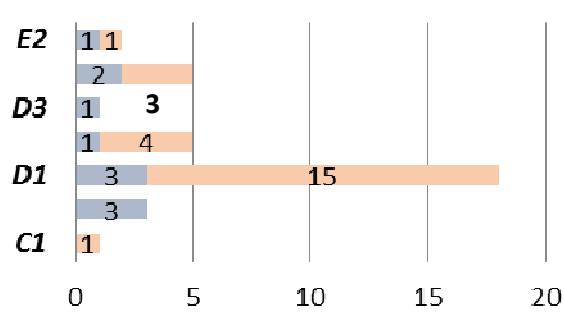
Orario di Lavoro



Funzione Aziendale



Livello Contrattuale



DONNA UOMO

I volontari

Il consorzio è una struttura di secondo livello che comprende al proprio interno cooperative sociali che hanno relazioni dirette con organizzazioni di volontariato del proprio territorio e che, nello svolgimento delle proprie attività, si avvalgono talvolta della collaborazione di personale volontario.

Dall'inizio degli anni 90 collabora con Solco Brescia un volontario, disabile, che ha iniziato la sua esperienza in consorzio affiancando la segreteria nell'attività di reception e che oggi si occupa di piccole attività di riordino degli uffici e altre piccole commissioni a supporto della segreteria generale.

3.5 La rete del sistema cooperativo, del terzo settore, territoriale

Solco Brescia aderisce a Confcooperative, associazione di rappresentanza del mondo cooperativo sociale e non. La tabella riassume le altre partecipazioni del Consorzio.

Ente	Quota capitale sociale	Descrizione partecipazione
Confcooperfidi	6.353 €	Consorzio di garanzia su finanziamenti
Banca Etica	1.150€	Quota di partecipazione sociale
CGM Finance	10.516 €	Supporto finanziario
CFI Cooperazione finanza impresa	1.114 €	Investitore istituzionale dedicato alle imprese cooperative
Assocoop Srl	6.000 €	Società di servizi
Socialis - Centro Studi	3.000 €	Socio promotore
Consorzio Koinon	4.000 €	Ente di formazione per il mondo cooperativo
Finanza Sociale (ex Solidarfidi Veneto)	1.000 €	Consorzio di garanzia dei crediti
Cooperativa Margherita	2.080 €	Gestione di servizi socio-sanitari
Solco Mantova	1.500 €	Consorzio cooperative sociali
Consorzio Mestieri	5.000 €	Consorzio di cooperative sociali

3.6 La rete economica

Il consorzio ha un portafoglio di circa 120 fornitori, di cui circa il 50% appartenenti al settore non profit. I pagamenti sono effettuati a 30, 60 o 90 giorni e per gli appalti a 120/150 giorni.

Per quanto riguarda i finanziamenti attivati nel 2018, la situazione non è variata. La tabella che segue schematizza la tipologia e gli importi del debito residuo.

Tipologia	Finanziatore	Importo residuo finanziamento
Finanziatori ordinari	Banca Prossima	30.056 €
	Ubi - Banca di Brescia	61.822 €
Finanziatori settore non profit	CGM Finance	19.262 €

In tutti i casi, il consorzio ha rispettato le condizioni pattuite con i finanziatori e i tempi di rimborso previsti. Oltre ai finanziamenti sopra elencati, Solco Brescia opera con altri istituti di credito finalizzati a supportare la gestione finanziaria, in particolare per le anticipazioni di liquidità necessarie alle esigenze del settore General Contractor, a seguito delle novità fiscali quali lo "split payment".

4 RELAZIONE ECONOMICA

Questa sezione riporta alcuni dati economici ritenuti di rilievo dell'ultimo triennio, in particolare:

- il valore della produzione
- il risultato d'esercizio
- la distribuzione della ricchezza economica prodotta

VALORE DELLA PRODUZIONE			
	2016	2017	2018
Proventi derivanti da altre imprese	6.098.470,00 €	6.728.663,00 €	10.658.890,00 €
Enti pubblici ed aziende sanitarie	1.627.331,00 €	1.703.395,00 €	2.374.895,00 €
Servizi erogati ad associate	472.236,00€	806.051,00 €	879.350,00 €
TOTALE	8.198.037 €	9.238.109 €	13.913.135 €

La seconda tabella mostra il risultato d'esercizio degli ultimi tre anni:

RISULTATO D'ESERCIZIO			
	2016	2017	2019
TOTALE	90.226,00 €	1.465,00 €	4.892,00 €

L'ultima tabella illustra la ricchezza che il consorzio produce e quindi distribuisce al sistema (e in via diretta e indiretta alla comunità).

DISTRIBUZIONE RICCHEZZA ECONOMICA PRODOTTA			
	2016	2017	2018
Cooperative associate	6.790.064,12 €	7.301.089,00 €	12.030.307,00 €
Centrale cooperativa	5.085,77 €	7.403,00 €	7.403,00 €
Ricchezza distribuita al sistema cooperativo	6.795.149,89 €	7.308.492,00 €	12.037.710,28 €
Dipendenti	407.624,00 €	634.954,00 €	565.010,00 €
Ricchezza distribuita ai lavoratori	407.624,00 €	634.954,00 €	565.010,00 €
Imposte e tasse	14.085,00 €	13.079,02	14.663,00 €
Ricchezza distribuita agli enti pubblici	14.085,00 €	13.079,02	14.663,00 €
Utile a riserva	87.519,00 €	1.421,00 €	4.746,00 €
Ricchezza investita nel consorzio	87.519,00 €	1.421,00 €	4.746,00 €

5 EVOLUZIONE

Nel 2018 Solco Brescia ha lavorato per sviluppare e i risultati si stanno vedendo e ancora più avranno evidenza nel prossimo esercizio.

Ormai è certo e lo stiamo sperimentando quotidianamente che fare impresa insieme è meglio.

Il mandato che il CdA ha dato al nuovo direttore generale è di dare un assetto stabile all'organizzazione e di valorizzare le competenze dello staff di responsabili di settore e di tutti i collaboratori.

Dobbiamo sviluppare ulteriormente quanto abbiamo progettato e costruito con operazioni di partnership strategica con tutto il gruppo A2A, con Gardauno, con Acque Bresciane, con Nexive Spa e con grossi player cooperativi e non.

Va ulteriormente sostenuta, con un programma condiviso di lavoro, la rete delle agenzie del lavoro, nell'ambito del contratto di rete sottoscritto.

Da questi nuovi rapporti passa il futuro di Solco Brescia e delle proprie associate.

Resta un ultimo tassello del lavoro da fare, ovvero la definizione del sistema Consortile 4.0, quello che deve portarci ad essere adeguati alle sfide di mercato.

Crediamo che dovremo chiamare questo progetto "Lanciare il cuore oltre l'ostacolo, per rinnovare la nostra tradizione" e crediamo che dovremmo farlo da subito tutti insieme.

6 ALLEGATI

A – ALLEGATO 1 – Elenco dei consorzi aderenti

I CONSORZI ADERENTI AL 31.12.2017		
Nome	Sede	Tipologia
Cascina Clarabella	Cortefranca	Consorzio
Consorzio Valli	Gardone Val Trompia	Consorzio Territoriale
InRete.It	Ospitaletto	Consorzio Territoriale
Laghi	Roè Volciano	Consorzio Territoriale
Sol.Co. Camunia	Darfo Boario Terme	Consorzio Territoriale

B – ALLEGATO 2 – Elenco delle cooperative sociali aderenti

LE COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A AL 31.12.2018		
Nome	Settore d'intervento	Sede
Area	Consultori, prima infanzia, servizi per l'integrazione	Barghe
CO.GE.SS	Disabilità	Barghe
CVL	Disabilità	Lumezzane
Elefanti volanti	Gestione di iniziative e di servizi socio-sanitari ed educativi	Brescia
Famiglia	Servizi agli anziani, disabilità	Tavernole
Franciacorta	Disabilità	Cologne
Fraternità Giovani	Politiche giovanili	Ospitaletto
Futura	Disabilità, politiche giovanili, integrazione	Nave
Gaia	Prevenzione, dipendenze, salute mentale e housing sociale	Lumezzane
Genesi	Servizi agli anziani	Rodengo Saiano
Il Mosaico	Politiche giovanili, servizi per l'integrazione	Lumezzane
Il Vomere	Disabilità	Travagliato
In Salute	Servizi Sanitari	Brescia
L'Aquilone	Disabilità	Gardone V.T
L'Oasi	Servizi agli anziani, disabilità	Ponteveco
La Cordata	Anziani, minori, disabilità	Roè Volciano
La Mongolfiera	Disabilità	Brescia
La Nuvola	Disabilità, salute mentale, politiche giovanili	Orzinuovi
La Rete	Welfare, salute mentale, odontoiatria	Brescia
La Vela	Infanzia, minori scuola/prevenzione/disagio, adulti e anziani	Nave
Loggia	Sanità	Chiari
Pa.Sol.	Politiche giovanili, disabilità	Ospitaletto
Tempo libero	Infanzia e adolescenza, inclusione sociale, orientamento	Brescia
Zeroventi	Servizi bibliotecari, prima infanzia	Brescia

LE COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B AL 31.12.2018

Nome	Settore d'intervento	Sede
Alborea	Ristorazione	Rodengo Saiano
Agri Coop – alto garda verde A.S.P.	Manutenzione verde pubblico e privato Manutenzione del verde	Gargnano Provaglio D'iseo
Andropolis Ambiente	Pulizie, sanificazione e trattamenti specifici di superfici.	Gardone V.T.
Cauto	Servizi ecologico ambientali; manutenzione del verde	Brescia
Cerro Torre	Ecologia, letture, energie rinnovabili, recapiti	Flero
Coop.ser	Pulizie, gestione mense	Roè Volciano
Coopera	Pulizie, facchinaggio, manutenzioni verde pubblico e privato, ecc	Brescia
Dispari	Pulizie, sanificazione e trattamenti specifici di superfici.	Corte Franca
Eco Vos	Raccolta, trasporto e smaltimento di rifiuti urbani e speciali	Provaglio d'Iseo
Ecopolis	Lavanderie industriali	Brescia
Fraternità Verde	Manutenzione del verde	Ospitaletto
Il Nucleo	Verde Ecologia	Chiari
Iris	Mense, pulizie civili e industriali	Darfo B/T
La Fontana	Ecologia, assemblaggio, produzione sacchetti, garden, verde	Lumezzane
L'Albero	Verde, Ecologia	Salò
L'Aliante	Verde Ambiente	Ospitaletto
Nuvola Lavoro	Mense, turismo, pulizie e verde	Orzinuovi
Pinocchio Group	Manutenzione del verde	Rodengo Saiano
Progetto Bessimo	Ecologia	Bedizzole
Publicoop Servizi	Verde	Brescia
RJ45	Informatica	Brescia
RST	Tributi	Rovato
Secoop	Letture, recapiti	Travagliato
Sentieri E Verbena Solidali	Ecologia, pulizie, verde, facchinaggio	Idro
Solidarietà Manerbiese	Servizi ecologico ambientali; manutenzione del verde	Manerbio
Solidarietà Provagliese	Servizi ecologico ambientali; manutenzione del verde	Provaglio D'iseo
Verso l'altro	Servizi ecologico ambientali	Capriolo

SOLCO Brescia

Consorzio di Cooperative Sociali – Società Cooperativa Sociale
Via Rose di Sotto, 53 – Brescia
Tel. 030/2979611

www.solcobrescia.it – home@solcobrescia.it